

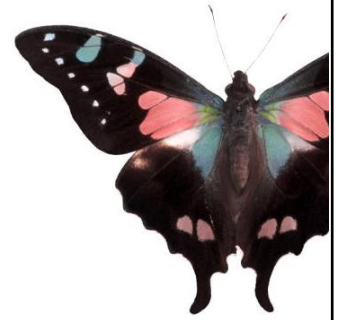


Vahvaa johtamisosaamista

– valmennus johdon työnohjauksen tueksi



Johdon työnohjaajat ry



Vahvaa johtamisosaamista -valmennus

MIKSI JOHTAMISOSAAMISEN VALMENNUSTA?

Johdon työnhajaajat ry:n jäsenet ovat pitkän koulutuksen kautta pätevöityneitä johdon ja esimiesten työnhajajia. Ennen työnhajajakoulutusta he ovat toimineet johtajina, esimiehinä ja kehittäjinä. Johdon työnhajajien joukossa on sekä yksityisen että julkishallinnon kokemusta omaavia työnhajajia eri toimialoilta.

Johtamisosaamisen valmennus on tarkoitettu kaikkien Johdon työnhajajien ry:n jäsenten työnhajajana toimimisen tueksi. Valmennuksen avulla johdon työnhajajat voivat

- vahvistaa omaa johtamisosaamistaan ja saada uusinta tutkimuksellista tietoa johtamisesta
- tunnistaa oman johtajuuden osa-alueita ja kehittämistarpeita
- saada tiedollista, taidollista ja kokemuksellista näkemystä johtajuudesta ja sen tukemisesta
- osallistua johtajuuden eri ilmiöiden kokemukselliseen pohdintaan ainutlaatuisessa verkostossa

VALMENNUKSEN VIISI MODUULIA



VALMENNUKSEN SISÄLTÖ

Valmennus tarkoittaa jatkuvaa *viiden valmennusmoduulin* mukaista koulutusta kaksi - kolme kertaa vuodessa. Jokaisen koulutuskerran sisältö päivitetään vastaamaan uusinta tutkimustietoa, jota osallistujien ja valmentajien kokemukset rikastavat. Valmennus toteutetaan vuorovaikutteisena yhteistyönä osallistujien, asiantuntijoiden ja Johdon työnohjaajat ry:n omien asiantuntijoiden kanssa.



ITSENSÄ JOHTAMINEN

Jakson tavoitteena on tarkastella omaa johtajuutta eettisyyden ja luotamuksen rakentamisen lähtökohdista. Itsensä johtamisen tarkastelussa keskitytään tunnistamaan mm. itsetuntemuksen ja itseluottamuksen merkitystä johdon työnohjauksessa, omia työskentelytapoja ja kokonaiskuntoa eli fyysisen, psyykkisen, sosiaalisen, henkisen ja ammatillisen kunnon tasapainoa. Jaksolla etsitään yhdessä kestäviä tapoja ajankäytön ja stressin hallintaan, aikaansaannoskykyyn, *työhyvinvointiin*, tunteiden hallintaan ja tunneälykkyyden vahvistamiseen.

JOHTAMISTAITO

Johdon työnohjaus edellyttää vahvaa johtajuuden ajattelu- ja toimintamallien tuntemista ja ymmärtämistä. Tätä tukevat johtamisen taustateoriat, joiden kautta voidaan löytää mielenkiintoisia näkökulmia nykyjohtamisen ilmiöiden tarkastelulle. Jaksolla keskitytään kokonaisvaltaisen ja moniulotteisen johtamisen haasteisiin, etsitään yhdessä ratkaisuja, miten hyvällä johtamisella varmistetaan jokaisen työntekijän mahdollisuus tehdä parhaansa. Tavoitteena on löytää uusia näkökulmia, miten johtamisella vaikutetaan ja tullaan vaikutetuiksi niin, että johtamistyön avulla yhteisö saavuttaa haluamansa tavoitteet ja löytää samalla *työyhteisönä* keinoja voimavarojen uudistamiseen ja *hyvän työkuulttuurin rakentamiseen*.

KOORDINOINTI JA PÄÄTÖKSENTEKO

Johtamisessa tehtäväkokonaisuuden määrittäminen, tavoitteiden - ja roolien selkeys ovat yhteisen työskentelyn perusta. Jaksolla pureudutaan siihen, mikä on johdon rooli kun suunnitellaan ja organisoidaan tehtäväkokonaisuuksia niin, että yhdessä työskentelystä rakentuu toimiva kokonaisuus ja hyvä ryhmähenki. Päätöksentekotaito on aina johtamisessa läsnä, olipa kysymys pitkän aikavälin suunnitelmista tai arjessa syntyvien asioiden ratkaisuksista. Jaksolla pohditaan, miten viisaat ja onnistuneet päätökset syntyvät, miten ne mahdollistavat työn selkeyden, sujuvuuden ja tavoitteisiin pääsemisen, *ja miten työnteke-*
misen tapojen muutos nähdään osana jokaisen työyhteisön arkea. Tavoitteena on löytää tutkimuksellista ja kokemuksellista ymmärrystä, miten ratkaisut rakentuvat dialogin, jaetun ymmärryksen ja luottamuksen pohjalle.

LAATU JA TULOKSELLISUUS

Monet tutkimukset osoittavat, että laatu on avain tuloksellisuuteen. On myös todettu, että ne organisaatiot, joissa johto on aidosti kiinnostunut ja myös tietää riittävästi laadunkehittämisestä, ovat menestyneet muita paremmin. Johdon laatuosaaminen ja johdon sitoutuminen toteutuvat silti vain harvoissa organisaatioissa. *Laadunkehittämisen avulla voidaan myös arvioida, onko työ lähtökohdiltaan asiakkaan parasta huomioiva ja toteutuuko siinä sellaiset arvot ja hyveet, joita olemme valmiit puolustamaan.* Jaksolla pohditaan, millaisia panostuksia ja osaamista tarvittaisiin, että laatu olisi nykyistä enemmän kaikkien vastuulla ja yhteistyö toimintojen välillä sujuisi paremmin.

LUOVUUS JA UUDISTUMINEN

Lukuisissa tutkimuksissa johtamisen haasteena on edelleen strategisuus ja kyky kohdata yhä nopeammin muuttuva toimintaympäristö. Haasteena voidaan nähdä edelleen myös johtamisen muutos, kuten laajassa verkostossa toimiminen ja usein hajallaan oleva osaaminen. Jaksolla etsitään kykyä nähdä asioita uusista näkökulmista ja rakentaa siitä jotain uutta, omaperäistä ja toimivaa. Keinona voivat olla jaettu johtajuus ja uudenlainen yhteistyö, jossa uskalletaan ihmetellä, innostua ja innovoida. Yhdessä on helpompi avata uutta uskallusta ja saada tuntumaa siihen, miten jatkuva uudistuminen voidaan kääntää mahdollisuudeksi ja iloksi tehdä yhdessä jotain uutta.