

Hyvä johdon työnhajaaja

Tule mukaan Johdon työnhajaajien seminaariin

Aika 12.3.2016 klo 9.30 - 14.30 (jonka jälkeen yhdistyksen vuosikokous)

Paikka Tampereen yliopisto, päärakennus Kalevantie 4

Ilmoittautuminen puheenjohtajalle helena.kekoni@motivationboom.fi, puh. 050 3025137

Seminaarin hinta sisältää myös ohjelmaan merkityt tarjoilut

Joto-jäsenille 70 €

Muille 95 €

OHJELMA

9.30 - 10.00 Tulokahvi ja tervetuloa

10.00 - 11.15 **Miten saat jokaisen ihmisen innostumaan?**

Työelämän kovat odotukset ja tulospaineet, yllätyksellisyys ja/tai ajoittainen resurssivaje voivat pahimmillaan heikentää yksilön ja koko yhteisön työkykyä ja hyvinvointia.

Mistä ja miten löytyy rentous ja ilo työntekoon ja työssä menestymiseen?
alustus Tia Isokorpi

11.15 - 12.00 Lounas

12.00- 14.00 **Workshop-työskentely alustuksen pohjalta**

14 - 14.30 Iltapäiväkahvi ja keskustelua päivän annista

14.30 - 16.00 Johdon työnhajaajat ry:n vuosikokous jäsenistölle
(erillinen kokouskutsu myöhemmin)

Tia Isokorpi; KT (= kasvatustieteiden tohtori), Lehtori Hämeen amk/Ammatillinen opettajakorkeakoulu), Johdon työnhajaaja (CSLE)

Hyvinvointiasiat ovat minulle tärkeitä, hyvinvointia vienyt eteenpäin tiedostamattakin: liikunta-ala kiinnosti, työyhteisöasiat ja vuorovaikutus, josta seurasi kirjojen kirjoittaminen, työnhajaajakoulutus ja opettajien aslak (ammattillinen ote hyvinvointiin).

Uskon ihmiseen, uskon jokaisessa ihmisessä olevaan potentiaaliin. Jokainen on hyvä jossakin, kun saa siihen mahdollisuuden. Uskon ihmisen ainutlaatuisuuteen ja samallakin alalla "huipulle" eli omaan parhaaseen itseensä mennään monella tavalla.

Johtamisessa tämä olisi tärkeää tiedostaa. Kun ihminen saa mahdollisuuden antaa parastaan itsestään, syntyy väistämättä tulosta. Tulos synnyttää lisää innostusta ja näin kehä etenee.

Tätä olen toteuttanut ja nähnyt kaiken aikaa mm. opettajien kouluttamisessa ja ammatillisessa kasvussa.

Nämä samat asiat tulevat esille johtamisen teorioissa ja tutkimuksissa. Silti vaikka tiedostamme nämä asiat, arjen toiminta saattaa olla hyvinkin toisenlaista, mm. johtamisessa samat odotukset ja toimenpiteet kaikille (tasapäästäminen). Tule jakamaan kokemuksia sekä onnistumisista että haasteista edellisen sanomani suhteen. Pyritään yhdessä löytämään mahdollisuuksia ja toivon näkökulmaa.

Miten saat jokaisen ihmisen innostumaan?