



## STRATEGIA 2022-2025

**Johdon työnohjaajat ry:n tehtävänä** on kehittää jäsentensä ammattitaitoa ja edistää heidän keskinäistä vuorovaikutustaan, välittää tietoa alansa tutkimuksista ja kehityssuunnista, järjestää koulutusta ja esitelmätilaisuuksia sekä muuta yhdistyksen tarkoitusta palvelevaa toimintaa. (Yhdistyksen hyv. säännöt 21.1.2021).

**Johdon työnohjaajat ry:n strategia** on hallituksen yhdessä (26.8.2021) laatima. Vuosittain laadittavat toimintasuunnitelmat ohjaavat tarkemmin strategiassa linjattujen asioiden toteutusta ja toimeenpanoa.

**Johdon työnohjaajat ry:n strategiakauden tärkeitä tavoitteita ovat, että**

- Johdon työnohjaajat toimii johdon työnohjauksen keulakuvana
- Johdon työnohjauksen merkitys on ymmärretty
- Johdon työnohjaus toimintana tunnetaan
- Johdon työnohjaukseen menetelmänä luotetaan ja sille on kysyntää.

Haluamme toimia yhdistyksenä niin, että jäsenpalvelumme ovat selkeitä ja yhdistys toimii jäsentensä edunvalvojana. Tavoittemme on, että strategiakauden aikana koulutus – ja yhteistyöverkostojen kanssa johdon työnohjaajakoulutus on kehittynyt ja vastaa yhä paremmin johdon työnohjauksen vaatimuksiin.

Toimimme niin, että jäsenistön osaamisen kehittämiseksi ja vuorovaikutuksen lisäämiselle on rakentunut hyviä käytäntöjä ja toimivia yhteistyöverkostoja.

Odotuksemme on, että yhdistyksen jäsenistö edistää omalla toiminnallaan johdon työnohjauksen vaikuttavuuden tutkimusta ja siihen liittyvän sisällön ja aineiston tuottamista.

Näiden tavoitteiden saavuttamiseksi strategiakaudelle on vahvistettu kolme keskeistä toimintaa linjaavaa tavoitetta ja niiden toteuttamisen tueksi tarvittavia toimenpiteitä.

- 1) Vahvistamme Johdon työnohjaajat ry:n julkisuuskuvaa ja positiivista näkyvyyttä**
- 2) Luomme toimintaamme tukevia yhteistyöverkostoja ja rakennamme koulutuksellista yhteistyötä**
- 3) Edistämme jäsenistön keskinäistä vuorovaikutusta ja osaamista**

**Vahvistaessamme Johdon työnohjaajat ry:n julkisuuskuvaa ja positiivista näkyvyyttä**

- *Kerromme ja viestimme Johdon työnohjaajat ry:n toiminnasta ja jäsenistön työn merkityksestä monikanavaisesti ja eri verkostoissa.*

- *Julkaisemme Johdon työnohjaajat ry:n kotisivuilla johtamiseen ja työnohjaukseen liittyvää tietoa ja materiaalia mm. artikkeleita, blogeja, tutkimuksia, kirjallisuutta.*
- *Kontaktoimme julkisia työnohjauspalveluja kilpailuttavia tahoja ja kerromme johdon työnohjaajat ry:n jäsenten eristyisosaamisesta.*

#### **Rakentaessamme koulutuksellista yhteistyötä**

- *Laadimme johdon työnohjaajakoulutuksen koulutussuositukset ja viestimme niistä sivuillamme*
- *Hyväksymme kriteerit täyttävät johdon työnohjaajakoulutuksia tarjoavien koulutusorganisaatioiden koulutussuunnitelmat*
- *Osallistumme tarpeen mukaan johdon työnohjaajakoulutussuunnitelmien laatimiseen*
- *Osallistumme tarvittaessa koulutuksen toteutukseen johdon työnohjaajina*

#### **Edistämme jäsenistön keskinäistä vuorovaikutusta ja osaamista**

- *Organisoimme jäsenistölle alueellisia tapaamisia*
- *Kannustamme jäsenistöä työnohjauksellisten vertaisryhmien perustamiseen*
- *Tarjoamme jäsenillemme mahdollisuuden keskustella johdon työnohjaukseen liittyvistä kysymyksistä fb-sivuillamme luottamuksellisesti suljettuna ryhmänä*
- *Toteutamme vuosittain jäsenistölle mm. täydennyskoulutusta, seminaareja*
- *Kutsumme yhteistyöverkostojen edustajia yhteisiin tapaamisiin*

Strategian tavoitteiden ja valittujen toimenpiteiden toteutumista arvioidaan säännöllisesti hallituksen säännöllisissä kokoontumisissa ja aktiivisessa vuorovaikutuksessa jäsenistön kanssa.